

# UPPFÖRANDEKOD

---

<i>Typ av dokument:</i>	Policy
<i>Antagen av:</i>	Styrelsen, 2020 – 12 - 13
<i>Ansvarig för dokumentet:</i>	Generalsekreteraren
<i>Senast uppdaterad:</i>	2022 – 10 - 08
<i>Senast genomgången:</i>	2023 – 10 - 22

---

Denna policy ger vägledning i hur man som representant för Vänsterns Internationella Forum skall agera på sätt som uppvisar en hög nivå av professionalism i sitt arbete samt för att göra ansvarsutkrävande möjligt. Uppförandekoden omfattar alla som representerar Vänsterns Internationella Forum i någon form. Detta innebär att alla som representerar Vänsterns Internationella Forum i alla lägen skall uppträda och agera i enlighet med uppförandekoden samt vara uppmärksamma på och agera för att minska risken för överträdelse.

## 1. Bakgrund

Vänsterns Internationella Forums uppförandekod bygger på riktlinjer för svensk personal i utlandet som har arbetats fram av ett nätverk med företrädare för Utrikesdepartementet, Räddningsverket, Domstolsverket, Rikskriminalpolisen, Sida, Försvarsmakten, Kvinna till Kvinna, ForumCiv, Rädda Barnen och Svenska Röda Korset som ett stöd för etiskt korrekt uppträdande när du befinner dig på ett internationellt uppdrag.

## 2. Övergripande

Vänsterns Internationella Forum arbetar för demokrati, mänskliga rättigheter och jämställdhet. Allt arbete som utförs bygger på relationer och bör karaktäriseras av ömsesidig respekt och lyhördhet. För de som omfattas av uppförandekoden finns en skyldighet att vara så professionella som möjligt och göra sitt yttersta för att relationerna skall vara de bästa möjliga. Att alltid uppträda korrekt mot människor bidrar till att öka förtroendet och respekten mellan människor, grupper, traditioner och samhällsstrukturer. Det betyder också ett tydligt avstånd från missförhållanden som maktmissbruk, mutor och korruption. Vänsterns Internationella Forums ekonomiska, materiella och personella resurser skall hanteras ansvarsfullt. Att agera ansvarsfullt innebär att i alla lägen agera kostnadseffektivt, med respekt för individers rättigheter samt med hänsyn till klimat och miljö.

Vid resor i ett annat land skall landet, kulturen, miljön och människorna respekteras och internationella konventioner samt Vänsterns Internationella Forums regelverk följas. Svensk lag är vägledande även utomlands. Lokala lagar och förordningar följs såtillvida de inte står i strid med internationella konventioner.

## 3. Utnyttjande av maktställning

Vänsterns Internationella Forums verksamhet sker med och bland personer och organisationer som förlitar sig på vårt stöd. Det skapar en maktställning som aldrig får nyttjas på ett otillbörligt sätt för egen vinning eller på andras bekostnad. En ekonomisk, eller annan nära, relation med en person som är, eller



kan uppfattas att vara, i beroendeställning till dig är olämplig och skall undvikas, då du genom en sådan relation riskerar att utsätta motparten för negativa konsekvenser, såväl under pågående relation som i framtiden. Särskilt beaktande bör även tas vid kontakt via privata sociala mediekkanaler. Skulle en sådan relation uppstå skall ledningen för Vänsterns Internationella Forum informeras snarast möjligt.

En maktposition får heller inte utnyttjas till att ge andra personer fördelar de normalt inte skulle ha haft. Uppträdande och umgänge skall ske på ett sådant sätt att det heller aldrig kan uppfattas som att olika tjänster eller förmåner förväntas eller krävs.

## 4. Intressekonflikt

När beslut riskerar att fattas med annat uppsåt än uppdragets bästa för ögonen föreligger en intressekonflikt. En intressekonflikt kan föreligga oavsett om något faktiskt sker eller om det endast finns en risk att det kan uppfattas vara på det sättet. Om det förekommer familjeband, vänskapsrelationer eller ekonomiska relationer mellan personer i verksamheten kan det påverka uppfattningen om Vänsterns Internationella Forums trovärdighet, opartiskhet och självständighet. Förekomsten av intressekonflikt är särskilt känsligt i relation till personer inom målgruppen och/eller personer som på något sätt är involverade i verksamheten. Detta gäller vid hantering av ekonomiska medel, kontraktering, upphandling, resor och tillsättande av uppdrag. De som omfattas av uppförandekoden skall redogöra för möjliga intressekonflikter till Vänsterns Internationella Forums ledning eller styrelse. Det är viktigt att vara övertydlig om osäkerhet råder.

## 5. Säkerhet

Säkerhet berör såväl arbetsmiljö, trygghet, hälsa och välmående för medarbetare och samarbetspartner som hållbarhet för verksamheten. Vänsterns Internationella Forum har organisatoriskt säkerhetsansvar för sina anställda och ansvar att diskutera säkerhetsaspekter och åtgärder med samarbetsorganisationer. Men säkerhet och riskmedvetenhet är även ett ansvar för den enskilde medarbetaren. Hänsyn skall tas till säkerhet när resor och boenden planeras samt tas i beaktande också utanför arbetstid. Det är viktigt att vara medveten om, och undvika, riskbeteenden som kan leda till att man själv, kollegor eller samarbetspartner försätts i konflikter eller utsätts för repressalier från myndigheter, hot, våld, utpressning eller annan fara. Det är särskilt viktigt att vidta försiktighetsåtgärder när delar av verksamheten är känslig och/eller sekretessbelagd. Information gällande sekretessbelagd verksamhet skall hanteras med stor försiktighet och kommunikation skall ske med särskilda kommunikationskanaler. Detta gäller all kommunikation och information, i synnerhet digital. Oförsiktighet kan leda direkt till att samarbetspartner, kollegor och du själv utsätts för fara. Inför och under resor är det viktigt att hålla sig uppdaterad angående säkerhetsläget i landet, följa UD:s reserekommendation samt styrdokument relaterade till uppförandekoden.

## 6. Kommunikation

Spridning av information via olika kanaler är en del av Vänsterns Internationella Forums verksamhet. Det är ett effektivt sätt att nå ut med budskap och målsättningar. De som omfattas av uppförandekoden förväntas följa de riktlinjer som återfinns i Vänsterns Internationella Forums kommunikationspolicy. Alla som uttrycker sig i Vänsterns Internationella Forums namn ses som representanter för Vänsterns Internationella Forum och skall därför uttrycka sig i linje med Vänsterns Internationella Forums hållning. Offentliga plattformar, såsom sociala medier, skall inte användas för känslig information eller i övrigt på



ett sådant sätt att Vänsterns Internationella Forums anseende riskeras. Avslöjande av konfidentiell information riskerar att allvarligt äventyra säkerheten för samarbetspartner, försämra Vänsterns Internationella Forums effektivitet och minska organisationens trovärdighet. Information som inte har offentliggjorts men som är känd för dig på grund av din ställning får inte användas till privat fördel. Det är underförstått att detta inte påverkar informationsutbyte inom verksamheten för att säkerställa största möjliga ägarskap och deltagande.

## 7. Diskriminering och trakasserier

Alla former av trakasserier och diskriminering fördöms av Vänsterns Internationella Forum och tillåts inte i verksamheten. Ingen enskild person eller grupp, oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, samhällsställning, politisk åskådning eller funktionsvariation får diskrimineras.

Ingen person skall på något sätt utsättas för sexuella trakasserier, vare sig i fysisk eller i psykisk form. Det kan handla om beröring, skämt, förslag, blickar och bilder som är sexuellt anspelade och nedvärderande. Det är den som blir utsatt som avgör om beteendet är ovälkommet eller ej.

## 8. Korruption

Den som omfattas av denna uppförandekod får inte medverka till korruption. Korruption kan ses som ett missbruk av förtroende eller makt som medför otillbörlig vinning, ofta ekonomisk, för en person, en organisation eller ett politiskt parti. Till korruption räknas bland annat mutor, bestickning, förskingring, svindleri samt jäv, nepotism och vänskapskorruption. Den som omfattas av uppförandekoden skall agera både proaktivt och reagera på misstänkta oegentligheter inom den egna organisationen eller hos de organisationer Vänsterns Internationella Forum arbetar med.

För att skydda den som omfattas av uppförandekoden från misstankar om olämplighet bör inte gåvor, ersättning, tjänster eller annan ekonomisk förmån, mer än till ett rent symboliskt värde, tas emot.

## 9. Organiserad brottslighet

Alla former av kontakt med organiserad brottslighet skall undvikas. Detta innebär allt från att handla billiga kapitalvaror på marknader, växling av pengar, vid restaurangbesök, bokning av hotell till indirekt stöd av människohandel. Det är viktigt att vara medveten om den organiserade brottsligheten och dess förgreningar för att undvika att stödja den. När det gäller handel av människor, så kallad trafficking, handlar det inte bara om sexuellt utnyttjande utan kan även avse hushålls- och trädgårdshjälp och andra områden.

## 10. Köp av sexuella tjänster

Köp av sexuella tjänster är förbjudet. Alla typer av transaktioner, pengar, anställningar, varor eller tjänster, i utbyte mot sexuella handlingar eller andra typer av förnedrande beteende och utnyttjande är förbjudet. Med köp av sexuella tjänster avses även det som ibland kallas "privatbistånd", det vill säga betalning av räkningar, hyror, kläder, skolavgifter och så vidare i utbyte mot sexuella tjänster. Besök på bordeller, porr-, striptease- eller liknande klubbar är inte tillåtet.



## 11. Sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande

Alla former av sexuella övergrepp och utnyttjande är förbjudna. Det är oacceptabelt att utnyttja utsattheten hos en person eller grupp inom ramen för utvecklingssamarbete eller humanitärt arbete.

## 12. Nyttjande av pornografiskt material

Pornografiskt material får inte konsumeras med hjälp av den tekniska utrustning Vänsterns Internationella Forum tillhandahåller. Om möjligt bör också hotell undvikas som distribuerar pornografi genom sitt TV-utbud. All befattning med barnpornografiskt material är strikt förbjudet även utanför arbetsplatsen.

## 13. Alkohol

Ett restriktivt förhållningssätt till alkohol skall iakttas i samband med all verksamhet i Sverige och i andra länder. Alkoholkonsumtion är endast tillåten i undantagsfall, såsom vid offentliga middagar och liknande tillställningar. Vid dessa tillfällen är det viktigt att alkoholkonsumtionen sker måttfullt. Vänsterns Internationella Forums medel får aldrig användas för att köpa alkohol. Möten får aldrig genomföras och beslut aldrig fattas i en miljö där alkohol är inblandad. Under resor på uppdrag av Vänsterns Internationella Forum bör man även under sin fritid vara restriktiv med sin alkoholkonsumtion, då man under hela sin vistelse är en representant för Vänsterns Internationella Forum. I samband med bilfärder är alkoholkonsumtion strikt förbjuden och som medresenär bör du alltid reagera om du misstänker att föraren är påverkad.

## 14. Narkotikaklassade preparat

Alla former av befattning med och konsumtion av narkotikaklassade preparat är förbjudna under arbetstid och fritid. Undantag görs om preparatet avser receptförskrivna medicin för eget bruk.

## 15. Vid tveksamheter

I situationer som upplevs som gränsfall och inte beskrivs i uppförandekoden är det bra att fråga sig: Är det lagligt, rättvist och etiskt? Är du säker på att Vänsterns Internationella Forum, som organisation, inte skulle skadas om situationen blev känd för omvärlden? Skulle du godta situationen om du var en samarbetspartner till Vänsterns Internationella Forum, en kollega, representant från en givarorganisation eller annan berörd part? Kontakta Vänsterns Internationella Forums generalsekreterare eller ordförande om oklarhet fortfarande råder.

## 16. Överträdelser av uppförandekoden

Överträdelser av uppförandekoden eller misstanke om överträdelse skall rapporteras till Vänsterns Internationella Forums generalsekreterare eller ordförande som är skyldiga att utreda frågan och vidta eventuella åtgärder. Överträdelse kan leda till disciplinära påföljder, vars yttersta effekt är uppsägning eller avsked. Svensk lag är applicerbar för de som omfattas av uppförandekoden oavsett om man befinner sig i Sverige eller i andra länder. Nationell lagstiftning skall följas så länge som denna inte står i direkt konflikt med internationella konventioner. Om en överträdelse rör misstanke om brott kan personen i fråga även komma att polisanmälas för detta i Sverige eller i annat land.



## 17. Visselblåsa

Alla anställda är skyldiga att rapportera misstänkta fall av oegentligheter och möjlighet finns att lämna information om misstanke om överträdelse av uppförandekoden till [vif.visselblasa@vansterpartiet.se](mailto:vif.visselblasa@vansterpartiet.se) eller via Sidas visselblåsarfunktion <https://www.sida.se/Svenska/Kontakta-oss/Whistleblower>.

## 18. Ägarskap och uppföljning

Uppförandekoden granskas årligen av styrelsen för Vänsterns Internationella Forum. Generalsekreteraren ansvarar för efterlevnaden av policyn och relaterade dokument och ser till att de är uppdaterade och relevanta.

### Relaterade dokument:

- Antikorruptionspolicy
- Visselblåsarpolicy
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Policy för konfliktkänslighet
- Policy för säkerhet i samband med resor
- Guideline för säkerhet i samband med resor
- Policy för sekretesshantering
- Guideline för sekretesshantering
- Kommunikationspolicy
- Kommunikationsguideline