

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

<i>Typ av dokument:</i>	Policy
<i>Antagen av:</i>	Styrelsen för Vänsterns Internationella Forum, 2025-02-09
<i>Ansvarig för dokumentet:</i>	Generalsekreteraren
<i>Senast uppdaterad:</i>	2025-02-09
<i>Senast genomgången:</i>	2025-02-09

Denna policy utgör grunden för Vänsterns Internationella Forums syn på jämställdhet och de principer metoder och arbetssätt som används i arbetet med att bidra till att bryta de strukturer som systematiskt ger kvinnor mindre makt och inflytande. Policyn gäller för all verksamhet, såväl nationellt som internationellt och skall tas hänsyn till i både strategiskt och operativt arbete. Policyn gäller organisationens anställda, styrelse och andra representanter av Vänsterns Internationella Forum.

1. Bakgrund

Jämställdhet uppstår inte automatiskt när ett samhälle utvecklas ekonomiskt, demokratiseras eller bygger fred. Jämställdhet måste främjas som ett mål i sig, med ett erkännande av att uppfyllandet av de mänskliga rättigheterna oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsegenskaper är avgörande för hållbar utveckling, demokrati och fred.

Arbetet för jämställdhet bidrar till Vänsterns Internationella Forums mål om att kvinnor skall vara proportionerligt representerade i parlament och ha möjlighet att delta i fria val genomförda inom ramen för ett fungerande flerpartisystem.

2. Vänsterns Internationella Forums syn på jämställdhet

Vänsterns Internationella Forum definierar jämställdhet som jämn fördelning av inflytande, villkor och makt mellan könen och menar att utan jämställdhet kan de mänskliga rättigheterna inte nyttjas fullt ut, fattigdom övervinnas eller hållbara samhällen skapas. Vänsterns Internationella Forums arbete för jämställdhet bygger på principen att varje människa, oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsegenskaper, skall ha makt, kunskap och resurser att bidra till att forma sitt eget liv och det samhälle den lever i.

Vänsterns Internationella Forum har ett intersektionellt perspektiv på jämställdhet i betydelsen att kön också relaterar till andra förtryck som påverkar människors tillgång till makt och resurser. Könrelaterade orättvisor kan därigenom förvärras av faktorer så som ålder, klass, funktionshinder, sexualitet, etnicitet, nationalitet, religion. Både en rättighetsbaserad och intersektionell analys krävs i arbetet för att säkerställa mångfald och inkluderande strategier och metoder.



Vänsterns Internationella Forum är en feministisk organisation där det feministiska perspektivet skall genomsyra och integreras i all verksamhet. Den maktordning, och andra djupt rotade hinder för jämställdhet, som karaktäriserar samhället och ger kvinnor som grupp en strukturellt underordnad position jämfört med män som grupp skall synliggöras. Könnsstrukturer och stereotyper förtrycker både kvinnor, flickor, icke-binära personer, män och pojkar. Könnsrättvisa skall inte ses som en kvinnofråga. Men arbetet med jämställdhet skall ta sitt avstamp i de patriarkala strukturer och normer som systematiskt underordnar kvinnor, flickor och icke-binära personer i alla samhällen. Dessa grupper är överrepresenterade bland människor som lever i fattigdom och som ofta upplever utbredda och allvarliga kränkningar av sina rättigheter.

Till grund för Vänsterns Internationella Forums arbete för jämställdhet ligger fem principer som utgår från FN:s standarder:

Universalitet

Alla människor har en medfödd rätt till samtliga mänskliga rättigheter. Trots det kan inte alla människor åtnjuta de rättigheter som är dem givna. Kvinnor, flickor och människor med icke hegemoniska könsidentiteter och sexuella läggningar utgör en av de grupper vars rätt till mänskliga rättigheter ofta ifrågasätts.

Intersektionalitet

Ett intersektionellt perspektiv belyser sambanden mellan patriarkala strukturer och andra former av förtryck baserade på till exempel nationalitet, etnicitet, klass, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, politisk ideologi och religion.

Jämställdhet och icke-diskriminering

Jämställdhet är en förutsättning för hållbar utveckling, samt en fråga om mänskliga rättigheter. Att arbeta för icke-diskriminering innebär att utmana orättvisa maktstrukturer och säkerställa att alla individer har full tillgång till sina rättigheter.

Jämlikhet

Jämlikhet förutsätter en rättvis fördelning av resurser på ett sätt som tar hänsyn till olika människors behov och utgångspunkter. En jämlik ansats erkänner den historiska diskriminering, som skapat olika socioekonomiska förutsättningar för olika identiteter och grupper, som något som måste tas i beaktan för att jämlikhet skall uppnås. Jämlikhet förutsätter att resurser och makt omfördelas.

Delaktighet och inkludering

Alla människor, oavsett könsidentitet eller sexuell orientering har rätt att delta i beslutsfattande processer som påverkar deras liv, med möjligheten att lyfta fram problem, delta i beslut om åtgärder och i säkerställandet av genomförandet.



3. Arbetsmetoder

Vänsterns Internationella Forum arbetar strategiskt med jämställdhet, mångfald och kvinnors aktiva deltagande. Arbetet kräver engagemang från alla delar av organisationen med samtal som är inkluderande och där utmaningar belyses och analyseras. Som svensk organisation med internationella samarbeten krävs kontinuerliga feministiska analyser av de lokala sammanhang och maktrelationer där organisationen verkar.

Jämställdhet interagerar med andra av Vänsterns Internationella Forums prioriterade frågor som miljö- och klimat, fred- och konflikt, samt anti-korruption. Vänsterns Internationella Forum beaktar och arbetar för att synliggöra dessa samband. All verksamhet som bedrivs inom ramen för Vänsterns Internationella Forum skall vara jämställdhetsintegrerad i betydelsen att verksamheten utformas, genomförs och följs upp på ett sätt som främjar jämställdhet.

I kontakter med samarbetspartner skall Vänsterns Internationella Forum vara tydliga och transparenta gällande sin motivation för det feministiska synsätt som genomsyrar hela organisationen och utifrån det stödja samarbetspartners kapacitetsuppbyggnad för ett stärkt jämställdhetsarbete.

Vänsterns Internationella Forums påverkansarbete skall verka för jämställdhet, politiskt deltagande och deltagande. I påverkansarbetet skall jämställdhetens positiva påverkan på fred, demokrati och mänskliga rättigheter lyftas fram och synliggöras.

4. Vänsterns Internationella Forum som arbetsgivare

Vänsterns Internationella Forum strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare öppen för alla oavsett nationalitet, etnicitet, klass, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, politisk ideologi och religion. Rekryteringsprocesser, arbetsvillkor, löner och utvecklingsmöjligheter skall vara fria från diskriminering. Diskussioner om attityder, erfarenheter och engagemang kring feministiskt- och jämställdhetsarbete skall ingå i processer för rekrytering.

5. Ägarskap och uppföljning

Denna policy granskas årligen av styrelsen för Vänsterns Internationella Forum. Generalsekreteraren ansvarar för efterlevnaden av policyn och relaterade dokument och ser till att de är uppdaterade och relevanta.

Relaterade dokument:

- Uppförandekod
- Partnerskapspolicy
- Konfliktkänslighetspolicy



- Guideline för konfliktkänslighet
- Kommunikationspolicy
- Kommunikations guideline
- Resepolicy
- Visselblåsarpolicy
- Personalhandbok